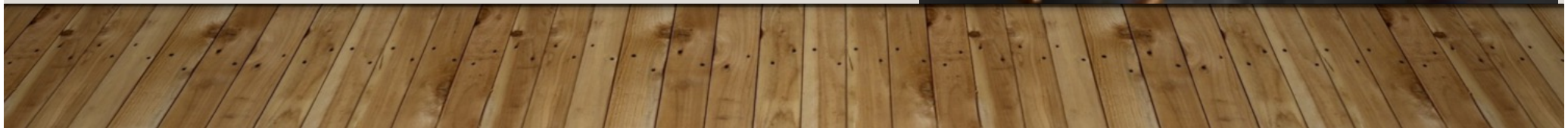
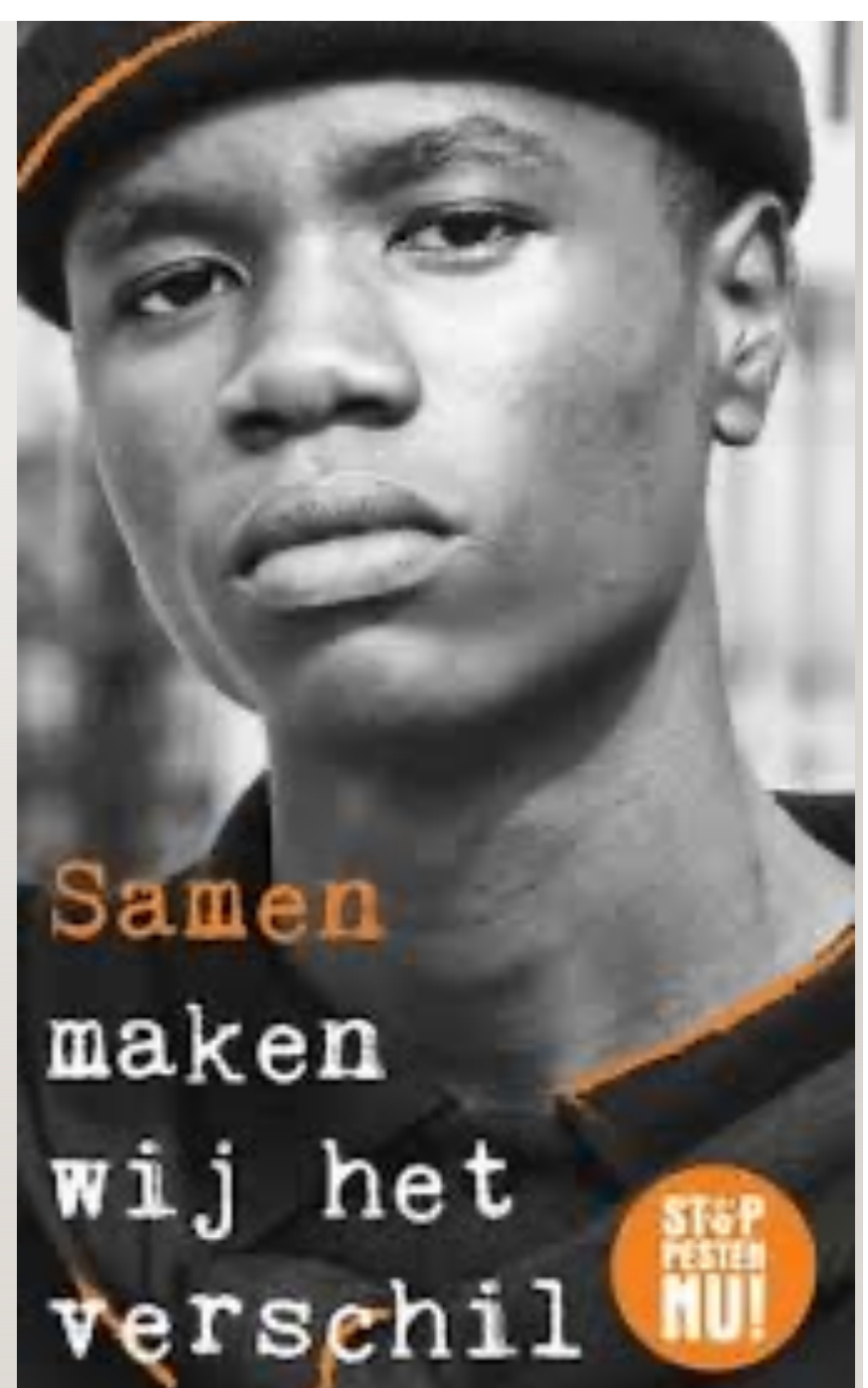


JAARVERSLAG 2023

STICHTING STOP PESTEN NU !



VOORWOORD

Beste lezers

Voordat ik jullie meeneem in de reis die Stichting Stop Pesten Nu in 2023 heeft afgelegd wil ik jullie eerst meenemen naar de appelboomgaard.

Graag zou ik jullie laten ervaren waarom het zo belangrijk is om pesten aan te pakken:

De impact van 'rotte' appels.

Patricia Bolwerk



DE IMPACT VAN ROTTE APPELS

WAAROM PESTEN MOET
WORDEN AANGEPAKT

BOOMGAARD



Te midden van een weelderige boomgaard, waar elke glanzende, sappige appel staat voor een lid van een school of bedrijf, streven alle appels naar samenwerking, groei en welzijn.

Echter, verscholen tussen de gezonde appels bevinden zich enkele rotte exemplaren, aanvankelijk onopgemerkt maar geleidelijk een negatieve invloed uitoefenend op hun omgeving.





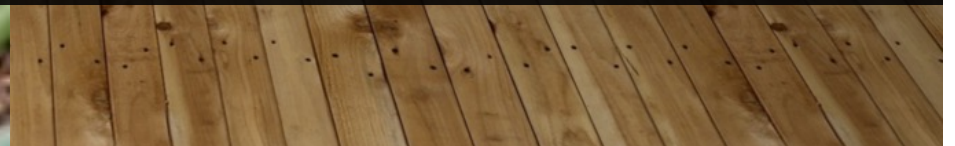
LAAT DEZE CIJFERS EVEN OP JE INWERKEN ...

Op de basisschool wordt één op de tien leerlingen gepest,

Één op de acht werknemers wordt gepest,,

Één op de vijf leden van sportverenigingen wordt gepest.

Één op de vijf bejaarden wordt gepest.



MOED & AANDACHT

In deze boomgaard, zoals in het echte leven, zijn het vaak niet de nieuwste toevoegingen die problemen veroorzaken, maar eerder degenen die er al langer zijn en waarvan negatieve gedragingen over het hoofd zijn gezien.

Het belang van nauwkeurig kijken naar deze 'eigen' appels wordt benadrukt, zodat de rotte exemplaren verwijderd kunnen worden voordat ze de hele oogst bederven.

Dit vereist moed, aandacht en soms moeilijke beslissingen ten behoeve van de gemeenschap.





LAAT ROTTE APPELS NIET
LANGER DE OOGST BEDERVEN.
TIJD OM IN TE GRIJPEN!

TIJD OM IN TE GRIJPEN!

Door actief op zoek te gaan naar deze rotte appels en maatregelen te nemen om hun invloed te neutraliseren, kunnen organisaties, scholen en bedrijven een gezondere, veiligere en inclusievere omgeving creëren waarin iedereen de kans krijgt om te gedijen en te bloeien.



**Één rotte appel heeft het
vermogen om de rest te bederven.**



OP NAAR EEN
GEZONDE &
INCLUSIEVE OMGEVING

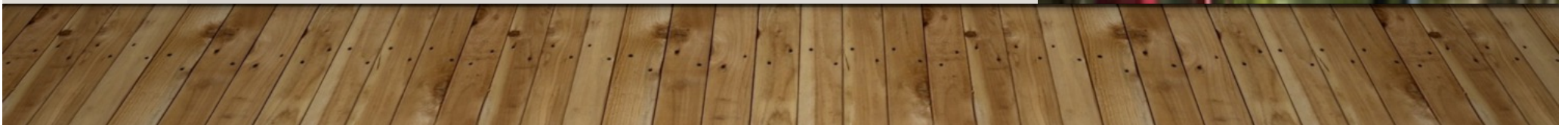
Bedankt voor het meewandelen
in de appelboomgaard, waar ik je
mocht laten zien waarom het zo
belangrijk is om pesten en andere
ongewenst gedrag aan te pakken.

BEWUSTWORDING FASE I HERKENNEN

Tijdens de wandeling heb ik je laten zien wat de impact is van 'rotte' appels.

In de praktijk is het echter niet zo makkelijk als bij de appels om deze op te sporen.

Leer daarom eerst pesten te herkennen inclusief alle subtiele en stiekeme vormen van pesten.



BEWUSTWORDING FASE 2 ERKENNEN

Pestgedrag en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag komen helaas in allerlei omgevingen voor, van scholen tot bedrijven en zelfs binnen sociale groepen en gemeenschappen.

“Het gebeurt dus kennelijk ook bij ons.”

Nadat je pesten kan herkennen is het van belang om te erkennen dat het overal voorkomt ook bij jou in de organisatie, school, klas of team.

Het is belangrijk om te erkennen dat geen enkele plek immuun is voor dit soort gedrag.



BEWUSTWORDING FASE 3 PAK HET AAN !

Stilte kan net zo schadelijk zijn als actieve deelname aan pestgedrag. Het is een signaal dat we de situatie tolereren, dat we de grensoverschrijdingen accepteren als de norm

Door te erkennen dat pesten en ander ongewenst gedrag ook bij jou in de organisatie, school, team, klas voorkomt (fase 2) kunnen we proactief maatregelen nemen om pesten te voorkomen en te bestrijden en een cultuur van respect, inclusie en veiligheid bevorderen.

"NIETS DOEN IS HETZELFDE ALS MEEPESTEN."

1 Pest nooit mee! Pesten doet pijn en kan iemand beschadigen.

2 Praat erover met de juf of meester.

3 Wees aardig voor degene die gepest wordt.

4 Pesten is niet stoer, spreek de pester aan op dit gedrag.

5 Praat met degene die gepest wordt.

KIJK, LUISTER, STA OP!

1 OP DE 10 LEERLINGEN WORDT GEPEST IN DE KLAS

VOOR VRAGEN STUUR EEN E-MAIL NAAR INFO@STOPPESTEN.NL

STOP PESTEN NU!
STOPPESTEN.NL

The infographic features a central illustration of a person sitting on the floor, hunched over with their head buried in their arms, surrounded by several hands pointing towards them. At the bottom right, there is an illustration of three people: one person in a red shirt is talking to another person in a black shirt who is being held back by a third person in a green shirt.

WIE ZWIJGT, STEMT TOE !

Wanneer we zwijgen, geven we impliciet toestemming aan pestgedrag en alle andere vormen van ongepast gedrag die de veiligheid en het welzijn van anderen in gevaar brengen.

Het versterkt het gevoel van macht bij de pestkoppen en verzwakt de positie van degenen die slachtoffer zijn.



Negeren Roddelen
Slaan Buitensluiten

doen alleen
LOSERS!

**Als je fouten zoekt,
kijk dan in de spiegel
(eerlijk) naar jouw gedrag!**

**ST&P
PESTEN
NU!**

www.stoppestennu.nl

WIE ZWIJGT, STEMT TOE!

Het is een bevestiging van het idee dat het oké is om anderen te kleineren, te vernederen of te intimideren. Maar wij, als gemeenschap, als organisatie, weigeren dit stilzwijgen te accepteren.

We kiezen ervoor om onze stem te laten horen, om op te staan tegen pestgedrag, om de rotte appels te verwijderen en een omgeving te cultiveren waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt.

PESTEN STOPT, WAAR JIJ BEGINT.

Kijk, luister en sta op.
Jij kan vandaag het verschil maken
voor iemand.



SAMEN MAKEN
WE EEN EIND
AAN PESTEN

Meer weten over wat je kunt
doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl



NIEUWE BENADERING

Voor deze nieuwe benadering hebben we verschillende initiatieven genomen om dit bewustzijn te verspreiden. bewustmakingscampagnes en het ontwikkelen van educatieve lesmaterialen die hier specifiek op gericht waren.

EXTRA FOCUS

ONLINE PESTEN

Met een focus op online pesten hebben we ook digitale platforms gebruikt om dit bericht te verspreiden en mensen aan te moedigen om actie te ondernemen.

Door de nadruk te leggen op de verantwoordelijkheid van ons allemaal en zeker ook de daders, in plaats van #victim-blaming.

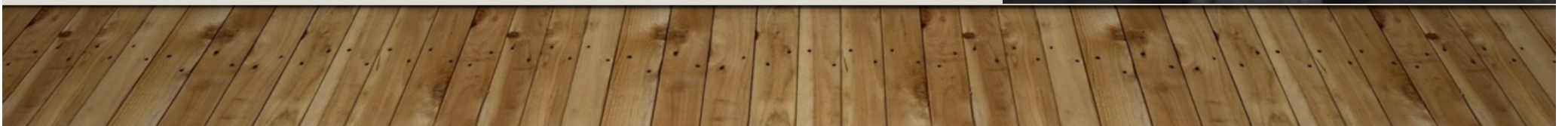
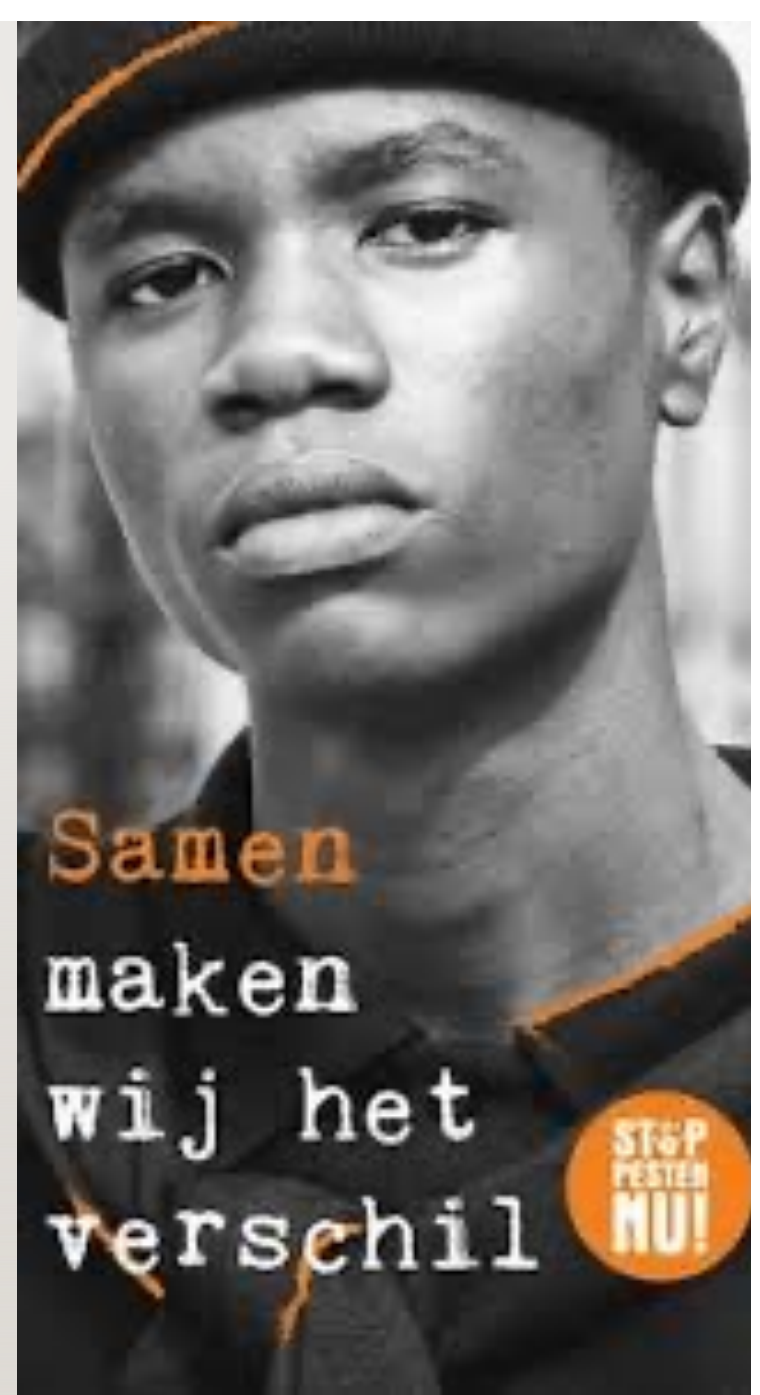
Wij willen een cultuur van respect en empathie bevorderen, waarin pesten niet wordt getolereerd.



CONCRETE STAPPEN

Door deze inspanningen hebben we geholpen om een verschuiving teweeg te brengen in de manier waarop pesten wordt begrepen en aangepakt.

Het doel was niet alleen om bewustwording te creëren, maar ook om concrete stappen te zetten richting het creëren van een samenleving waarin pesten niet langer wordt getolereerd.



MISSIE

DIT WILLEN WIJ OPLOSSEN

Het aantal mensen dat wordt gepest in Nederland laten afnemen door kennis en inzichten over het aanpakken van pesten & online pesten (cyberpesten) te verspreiden zodat bewustwording wordt gecreëerd en het aantal mensen dat opstaat tegen pesten en ingrijpt, vergroten.



VISIE

DIT WILLEN WIJ BEREIKEN

Bewustwording over pestgedrag draagt bij aan effectieve afname van pesten.

Door kennis over pestgedrag te verspreiden binnen organisaties, scholen en sportclubs waarin mensen worden of zijn gepest, wordt de urgentie om het te bestrijden inzichtelijk.





UNIVERSELE PREVENTIE

Wij richten ons op het welzijn van de hele bevolking mbt pesten.

Wij ontwikkelen, delen en brengen kennis samen over pesten & online pesten. Om te zorgen voor een sociaal veilige omgeving voor ieder mens.

Dit doen wij door zoveel mogelijk mensen te voorzien van juiste, tijdige, heldere en relevante inzichten, tips, tools & adviezen om pesten zelf aan te pakken (in de eigen omgeving) om te komen tot een sociaal veilige werk-, leer- en sportomgeving.

Onze subdoelgroepen zijn:

Werkgevers, Werknemers, Scholen, Kinderen & Jongeren, Ouders & Opvoeders, Sportverenigingen, Ouderen & Woonzorgcentra.



COLLECTIEVE BENADERING

Bij Stichting Stop Pesten Nu leggen we de focus op universele preventie en bewustwording door middel van een collectieve aanpak.

ONZE **FOCUS**
RICHT ZICH
OP **DRIE PIJLERS**



INNOVATIEVE PROGRAMMA'S EN BELEIDSSTUKKEN

We blijven proactief werken aan het ontwikkelen en verzamelen van instructiemateriaal, beleidsdocumenten en lesmaterialen die effectieve oplossingen bieden voor het bestrijden van pestgedrag.

PIJLER I

EMPOWERMENT OMSTANDERS

Onze bewustwordingsprojecten richten zich op het activeren van omstanders, waarbij we een beroep doen op hun rol en acties in de strijd tegen pesten.

Wetenschappelijke onderzoeken leren ons dat als omstanders ingrijpen bij pesten, dat het pesten in **10 seconden** stopt in **57%** van de gevallen.

PIJLER 2



VERBINDING EN SAMENWERKING

We streven naar samenwerking en kennisuitwisseling met diverse stakeholders, waaronder productiehuizen, redacties, journalisten en toekomstige professionals zoals studenten.

Door samen te werken kunnen we onze impact vergroten en een bredere beweging tegen pesten creëren.

PIJLER 3

EEN TERUGBLIK OP HET JAAR BIJ STOP PESTEN NU

Bewustwording en vooruitgang

Het afgelopen jaar markeerde opnieuw een periode van groei en impact voor Stichting Stop Pesten Nu.

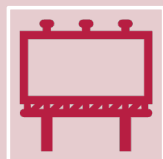
Media-aandacht waaronder radio, kranten en televisie, droeg bij aan onze missie zowel voor als achter de schermen.

Ons Kenniscentrum Pesten & Online Pesten www.stoppestennu.nl hebben ook dit jaar weer een enorme groei doorgemaakt.

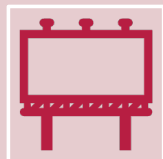
In 2023 waren er maar liefst 598.125 paginabezoeken tov 421.430 paginabezoeken in 2022.

Een **stijging van 41,9 % !**

EEN TERUGBLIK OP HET JAAR BIJ STOP PESTEN NU



Gebruik (gratis) Lesmaterialen
stijging van 32,5%



Downloads Kennisbank
stijging van 20,2%



Social media volgers
gem. stijging 9%

Het jaar bracht ook opnieuw aandacht voor de Landelijke Dag tegen Pesten, waarbij de media ook dit jaar weer een cruciale rol speelden in het vergroten van het bereik en de impact van deze belangrijke boodschap

Met vriendelijke groet,
Patricia Bolwerk
Stichting Stop Pesten Nu



I'M DECIDING
WHETHER
TO BUILD YOU
UP TODAY OR
TEAR YOU
DOWN.

Kevin Spear

PESTEN IS TE STOPPEN, GEWOON DOOR JOU & MIJ!



BEWUSTWORDING & PREVENTIE

Hoeveel mensen worden dag in,
dag uit gepest?

- Basisschool - 1 op de 10 Leerlingen
- Voortgezet Onderwijs - 1 op de 20 Leerlingen
- Online - 1 op de 5 Jongeren
- Sport - 1 op de 5 leden Volwassenen & Jongeren
- Werk - 1 op de 8 werknemers
- Woonzorgcentra - 1 op de 5 Bejaarden



RAAD VAN TOEZICHT

JAARVERSLAG
HIGHLIGHTS 2023

LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Arnoud Jansen (voorzitter)

Functie Directeur Geneesheer Mediant Groep

Paul van Eykel (secretaris)

functies Juridisch adviseur & Secretaris commissie bezwaarschriften

Jan Kalisvaart (financiën)

Functie Managing Partner Mandaat

Manon Vosjan (algemeen lid)

Functie Gebiedsmanager Overijssel Raad voor de Kinderbescherming

Bezoldiging

De Raad van Toezicht werkt onbezoldigd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoedingen.

RAAD VAN TOEZICHT JAARVERSLAG

De Raad van Toezicht (rvt) van Stichting Stop Pesten Nu (SPN) heeft voor het eerst een jaarplan opgesteld, gericht op zelfreflectie en ontwikkeling van de toezichthoudende rol. Het jaarplan richt zich voornamelijk op organisatorische en financiële aspecten, terwijl de directeur en haar team zich bezighouden met het aanpakken van pestgedrag.

Belangrijke punten uit het jaarplan zijn:

- Evaluatie van toezichthoudende rol en ontwikkeling ervan in 2023.
- Vormgeven aan de toezichthoudende taak door samenwerking met de directeur.
- Focus op organisatorische en financiële aspecten, met enthousiaste opvolging van resultaten.

RAAD VAN TOEZICHT JAARVERSLAG

- Professionalisering van SPN en onderzoek naar subsidiemogelijkheden.
- Behoud van kerntaak: up-to-date houden van kenniscentrum over pesten en pestgedrag.
- Beheer en ontwikkeling van social media en klantinteractie.
- Streven naar meer inkomsten en financieel inzicht op lange termijn.
- Ontwikkeling van strategisch beleid en risicoanalyse.
- Kwaliteitsbeleid en evaluatie van besturingswijze.
- Streven naar meer meetbare resultaten en betrokkenheid van de RvT bij SPN.

Daarnaast werkt de RvT aan zelfontwikkeling door zichtbaarheid, relevantie van jaarplan en scholing. Een apart moment voor discussie over toezicht bij SPN staat gepland voor 2023.

FINANCIËN

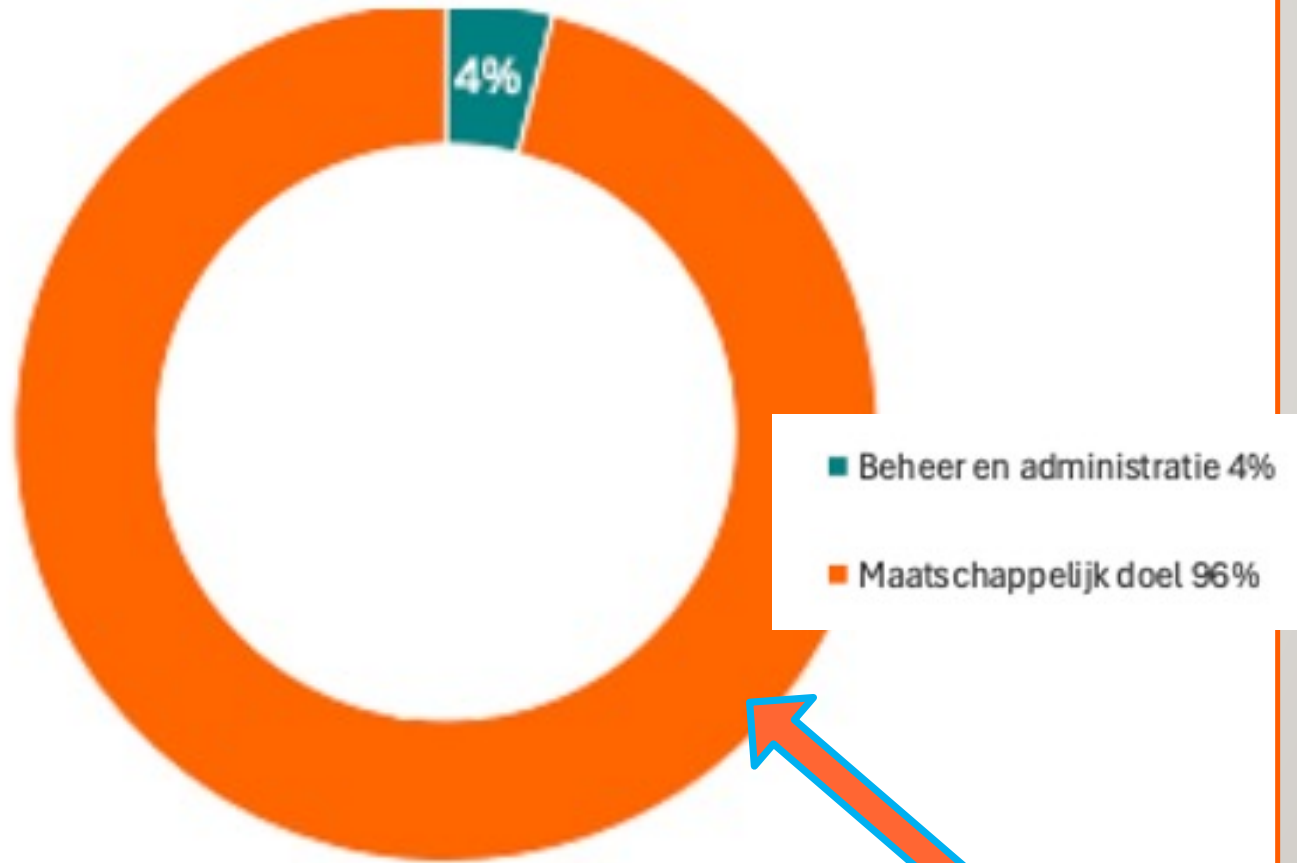


Dit gaven we uit in 2023

€ 32.258

Dit willen we bereik

Bewustwording over pestgedrag draagt bij aan effectieve afname van pesten. Door kennis over pestgedrag te verspreiden binnen organisatie, scholen en sportclub waarin mensen worden of zijn gepest, wordt de urgentie om het te bestrijden inzichtelijk.



96% Dit besteedden we in 2023
aan het maatschappelijk doel

Zo bereiken wij ons doel

Doelbesteding 2023

€ 30.968

1. Kennis-, Informatie- en Expertisecentrum met dagelijks nieuwe artikelen/berichten op de website en social media.
2. Kenniscentrum Pesten & Kenniscentrum Online Pesten: Het ontwikkelen, samenbrengen en delen van kennis, tips, tools & adviezen
3. Kennisbank met informatie, zoals: Beleidsinstrumenten, Factsheets, Wegwijzers, Cijfers & Feiten, Richtlijnen, Wetgeving, Handreikingen
4. Campagnes, Vraagbaak voor redacties & journalisten inhoudelijke items, Lesmaterialen, Dag tegen Pesten, Week tegen Pesten



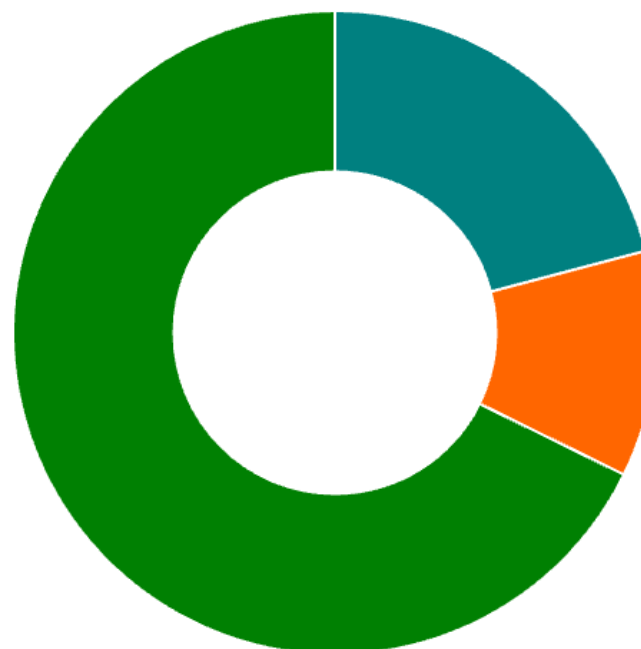
● Voorlichting en
bewustwording

100%

Zo komen wij aan ons geld

Stichting Stop Pesten Nu is volledig afhankelijk van donaties en vrijwilligers. Wij ontvangen (nog) geen subsidies.

Particulieren	9%
Bedrijven	68%
Verkopen en overig	23%



■ Verkopen algemeen ■ Baten van particulieren ■ Baten van bedrijven

BASIS SCORE DIRECTIEFUNCTIES (BSD) VEREIST VOOR CBF KEURMERK





Het maximale jaarinkomen voor een directeur wordt bepaald aan de hand van de **Basis Score voor Directiefuncties (BSD)**.

Deze score geeft aan hoe zwaar de functie van de directeur van een organisatie is.

De BSD punten worden berekend op basis van:

De taken van de directeur.

Het speelveld waarin de organisatie actief is.

De omvang en complexiteit van de organisatie.

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE-
GROEPEN

Funciegroep	BSD-punten	Maximaal jaarinkomen
C	< 280	€ 76.333
D	281 - 310	€ 86.045
E	311 - 340	€95.764
F	341 - 370	€ 108.255
G	371 - 410	€ 120.741
H	411 - 450	€ 134.620
I	451 - 490	€ 152.661
J	> 491	€ 178.309

STOP PESTEN NU

BSD SCORE 305 - CATEGORIE D

Op basis van de BSD (Basis Score Directie functie) van **305 score** dient de hoogte van het jaarsalaris van de directeur onder het maximum te blijven van € 81.501 voor **categorie D** (BSD score tussen 281 en 310).

In 2023 bedroeg het bruto jaarsalaris van de directeur € 13.500 (inclusief vakantiegeld).

Aangezien het inkomen onder het maximum valt € 81.501 voor **categorie D** voldoet Stichting Stop Pesten Nu hiermee aan de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen organisaties van de Commissie Normstelling.

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

Richtlijn Directiebeloning november 2020 inclusief aanhangsels 1 t/m 3

Invulinstructie:
groene velden *moeten* worden ingevuld
lichtgele velden *mogen* worden ingevuld

Organisatie	Stichting Stop Pesten Nu
Ingevuld door	Raad van Toezicht
Geaccordeerd door	Arnoud Jansen
Datum akkoord	
Betreft	boekjaar aanvang boekjaar einde <div style="display: flex; justify-content: space-around; font-size: small;"> III - mm voorbeeld 2020 - 07 III - mm voorbeeld 2021 - 06 </div>

Dit formulier hoort bij de Regeling Beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Daarin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd m.b.v. BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Er zijn BSD-punten voor omvang, complexiteit en organisatorische context om zowel kwantitatieve als kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie tot uitdrukking te brengen. Het directiemodel bepaalt de weging die aan individuele beloningen wordt toegekend om tot een BSD eindscore te komen. De beloning van elk directielid wordt tegen

OMVANG	€ Omzet
besteding aan doelstellingen (conform RJ650) <input checked="" type="radio"/> € 0 t/m € 500.000 <input type="radio"/> € 500.001 t/m € 5.000.000 <input type="radio"/> € 5.000.001 t/m € 50.000.000 <input type="radio"/> meer dan € 50.000.000	geef uw positie aan in deze bandbreedte <input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens) <input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde) <input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)
maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal	
beheer reserves voor doelstellingen <input checked="" type="radio"/> minder dan € 50.000.000 <input type="radio"/> € 50.000.000 t/m € 100.000.000 <input type="radio"/> € 100.000.001 t/m € 150.000.000 <input type="radio"/> meer dan € 150.000.000	geef uw positie aan in deze bandbreedte <input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens) <input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde) <input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)
maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal	
aantal FTE (bezoldigd en onbezoldigd in centrale organisatie) <input checked="" type="radio"/> 1 t/m 50 <input type="radio"/> 51 t/m 150 <input type="radio"/> 151 t/m 300 <input type="radio"/> meer dan 300	geef uw positie aan in deze bandbreedte <input checked="" type="radio"/> minimaal (net boven de ondergrens) <input type="radio"/> +/- (rondom het bandbreedtegemiddelde) <input type="radio"/> maximaal (net onder de bovengrens)
maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal	
ruimte voor toelichting op het aantal medewerkers t.o.v. het aantal FTE en op evt. onbezoldiging	
Geef hiernaast toelichting op uw afwijking naar beneden bij Omvang Omzet en naar beneden bij Omvang	

€ Omzet	55
BSD punten	
€ Vermogen	5
BSD punten	
# Personeel	30
BSD punten	

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

Richtlijn Directiebeloning november 2020 inclusief aanhangsels 1 t/m 3

DIRECTIE MODEL

toepassing directie model op BSD punten

Kies het
directiemodel
van uw organisatie

<input checked="" type="radio"/> Eénhoofdige directie
<input type="radio"/> Tweehoofdige collegiale directie
<input type="radio"/> Tweehoofdige directie waarvan één voorzitter
<input type="radio"/> Driehoofdige collegiale directie
<input type="radio"/> Meerhoofdige directie met voorzitter
<input type="radio"/> Eindverantwoordelijke directievoorzitter met meerdere leden

geen reductie:

305

Organisatie Stichting Stop Pesten Nu

BELONING Directeur

(bij deeltijd aanstelling alle beloningen omrekenen naar voltijdsbeloning)

JAARINKOMEN

Bruto jaarloon	€	13.500		
Vakantiegeld	€	1.080	€	0
Eindejaarsuitkering	€	-		
Overige uitbetalingen	€	-		
	€	14.580	€	0

alleen als die geldt voor alle medewerkers

zoals jubileumuitkering of afrekening vakdagen

BELASTE

VERGOEDINGEN/ BIJTELLINGEN

bruto totaal € -

WERKGEVERS

BIJDRAGE

PENSIOEN

bruto totaal € -

OVERIGE BELONIN- GEN OP TERMIJN

bruto totaal € -

zoals pensioencompensatie

TOTAAL € 14.580 € 0

Is er een
Vertrekregeling?

<input type="radio"/> ja	<input checked="" type="radio"/> nee	<input type="radio"/> ja	<input checked="" type="radio"/> nee	<input type="radio"/> ja	<input checked="" type="radio"/> nee
--------------------------	--------------------------------------	--------------------------	--------------------------------------	--------------------------	--------------------------------------

Is er bij diensttredingen vertrekregeling
overeengekomen en/of zijn er uitkeringen gedaan
i.v.m. einddienstverband?

BSD PUNTEN

&

FUNCTIE- GROEPEN

Richtlijn Directiebeloning november 2020 inclusief aanhangsels 1 t/m 3

COMPLEXITEIT

Uw organisatie vervult de rol van:

Uw organisatie vervult de rol van:	<input checked="" type="radio"/> Financier: eigen fondsenwerving, beoordeling/financiering van projecten, voorlichting eigen activiteiten
	<input type="radio"/> tussen Financier en volwaardige Coördinator in
	<input type="radio"/> Coördinator: Financier plus Coördinatie/spilfunctie en/of actieve (inter)nationale rol in het werkveld
	<input type="radio"/> tussen Coördinator en Volledig uitvoerend in
	<input type="radio"/> Volledig uitvoerend: Coördinator plus Koersbepalend én eigen functies voor uitvoering e/o koersbepaling

Complexiteit

BSD punten

55

Vermogensbeheer kán meetellen tot en met 'Coördinator'

In het geval uw organisatie weliswaar Volledig zelfstandig uitvoerende functies vervult, maar toch geen coördinator en/of spil in het werkveld is, moet u kiezen voor Coördinator.

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de rol erboven, als met de rol eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

ORGANISATORISCHE CONTEXT

Aansturing vanuit koepelorganisatie:

Aansturing vanuit koepelorganisatie:	<input type="radio"/> Ingekaderd (onderdeel van koepelorganisatie; strategie en werkwijzen vastomlijnd)
	<input type="radio"/> tussen (volledig) Ingekaderd en 'Ingekaderd met lokale vrijheid' in
	<input type="radio"/> Ingekaderd met lokale vrijheid en/of actieve rol bij beleidsontwikkeling
	<input type="radio"/> tussen 'Ingekaderd met lokale vrijheid' en 'Zelfstandig opererend' in
	<input checked="" type="radio"/> Zelfstandig opererend met eigen strategie en werkwijzen (evt binnen groter verband)

Aansturing

BSD punten

80

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de vorm van aansturing erboven, als met de vorm van aansturing eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

Rolverdelingbevoegd gezag / directie

Rolverdeling bevoegd gezag / directie	<input type="radio"/> Uitvoerend (directie voert beleid en besluiten uit die door bevoegd gezag zijn genomen)
	<input type="radio"/> tussen 'uitvoerend' en '(mede) beleid initiërend' in
	<input type="radio"/> Beleid initiërend (directie doet beleidsvoorstellen aan bevoegd gezag)
	<input type="radio"/> tussen 'beleid initiërend' en 'beleid bepalend' in
	<input checked="" type="radio"/> Beleid bepalend (directie bepaalt beleid; bevoegd gezag is toezichhoudend)

Rolverdeling

BSD punten

80

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de wijze van toezicht houden erboven, als met de vorm van toezicht houden eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen

ORGANISATIE TOTAAL

BRUTO BSD score van uw organisatie (nog zonder eventuele aftrek vanwege het directiem

Bruto Totaal

BSD punten

305

A stylized microphone icon with a black body and an orange circular top, positioned diagonally across the page.

IN DE MEDIA
2023

INTERVIEWS

Het afgelopen jaar heeft Stichting Stop Pesten Nu opnieuw veel aandacht gekregen van de media, waaronder radio, kranten en televisie, waarbij we hebben bijgedragen aan bewustwording en kennisverspreiding over pesten en online pesten, zowel voor als achter de schermen.

RTL BOULEVARD

NOS Journaal

DAGBLAD VAN HET NOORDEN

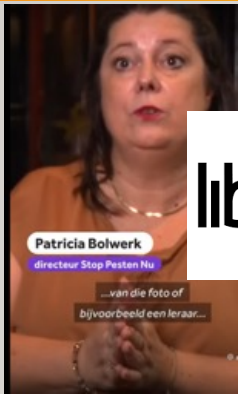
RTL nieuw

EditieNL

krooncrv

De Telegraaf

Trouw



libelle

de Volkskrant

AD

npo radio

VNO NCW

Het Parool

Friesch Dagblad

BRABANTS DAGBLAD

EINDHOVENS DAGBLAD



nrc PZCS

LEEUWARDER COURANT



WNL Goedemorgen Nederland

HETDEPOLITIE.NL VOOR JOUW VEILIGHEID

rtv Oost



SHOWNIEUWS

omroep zeeland

ds DE STENTOR



BN DeStem

nu

FLAIR

Tubantia DE TWENTSCHE COURANT



strolenberg en stoppeste Tweede Ka
strolenbergmark Pesten is de belangrijkste arbeidsrisico 1,2 miljoen werknemers had maken met discriminatie, pe (seksuele) intimidatie op het combinatie met een hoge w verdubbelt ongewenst gedr burn-out klachten. Goed om spreken met Patricia Bolwer den Boogaard van @stoppe

IN DE MEDIA 2023

de Gelderlander

Margriet

INTERVIEWS IN DE MEDIA 4E KWARTAAL

Het Parool: Zeker zes Joodse kinderen in Amsterdam van school gewisseld na pesterijen (19 oktober 2023).

Dit artikel is ook gepubliceerd in NU.nl, het AD, de Volkskrant, Trouw, Het Parool, de Stentor, Tubantia, de Gelderlander, het ED, Brabants Dagblad, BN DeStem en de PZC.

Telegraaf: 'Golf van antisemitische pesterijen' in Amsterdamse scholen (19 oktober 2023).

Kidsweek: Joodse kinderen vaker gepest sinds oorlog in Israël en Gaza (19 oktober 2023).

NPO Radio 1: Joodse kinderen vaker gepest sinds oorlog in Israël en Gaza (19 oktober 2023).

NRC: Tiktok-roddels die de leraar aan het huilen maken (6 oktober 2023).

Algemeen Dagblad: Schoolroddels op TikTok kunnen en moeten worden aangepakt: 'Levens anders kapotgemaakt' - (1 oktober 2023).

Themachat bij Vraag het de Politie: over Pesten & Online Pesten (Cyberpesten) (27 september 2023).

RTV Oost: tv uitzending + radio interview (27 september 2023).

TED VIEWS

INTERVIEWS IN DE MEDIA 2E & 3E KWARTAAL

Omroep Zeeland: Roddelkanalen over Zeeuwse scholen schieten uit de grond: 'Het lijkt onschuldig, maar dat is het niet' (26 september 2023).

RTL ontbijtnieuws: Aftrap Week tegen Pesten (25 september 2023).

WNL Goedemorgen Nederland: Cyberpesten neemt nieuwe vormen aan: 'Gebeurt op alle scholen in Nederland' online roddelaccounts op TikTok en Instagram (22 september 2023).

Artikel & Radio interview Haarlem Vandaag: Directeur Stop Pesten Nu: "Cyberpesten moet gezamenlijk worden aangepakt (2 juni 2023).

Trouw: Gossip girl - Roddelaccounts op TikTok (21 september 2023).

NOS journaal: Gossip girl (roddelaccounts over leraren en leerlingen) op TikTok (21 september 2023).

VNO-NCW: Pesten op het werk, zo voorkom je een heel naar schoolplein (14 mei 2023).

Hart van Nederland: 'Mijn kind pest niet' en andere fabels: zo moet je met pestgedrag omgaan (21 april 2023).

Hart van Nederland: Kind gepest? Deze tips geven experts aan ouders (19 april 2023).

TED VIEWS

INTERVIEWS IN DE MEDIA 1E & 2E KWARTAAL

KRO-NCRV: 'Zin in morgen'
presentator Thomas Cammaert werd
als kind gepest (18 april 2023).

**Stichting Stop Pesten Nu
uitgenodigd bij VVD:** Mark
Strolenberg Tweede Kamerlid der
Staten-Generaal van Nederland over
Pesten op het Werk (13 april 2023).

**Tweede Kamer M.F. Strolenberg
met betrekking tot Pesten op het
Werk** (12 april 2023).

Shownieuws: over NOS Sport en
Tom Egbers (18 maart 2023).

RTL Boulevard: over NOS Sport en
Tom Egbers (18 maart 2023).

Algemeen Dagblad: Stop Pesten
Nu verbijsterd door interview Tom
Egbers: 'Misbruikt macht om jonge
collega trap na te geven' (18 maart
2023).

Editie NL: in reactie op NOS Sport
redactie pesten op het werk -
aflevering 70 (11 maart 2023).

HLF 8 op SBS: Patricia Bolwerk
over hoe scholen pesten het beste
kunnen aanpakken | HLF8 (8 maart
2023).

Flair: You cán sit with us: zo stop jij
- of je baas - pesten op de
werkvloer (7 maart 2023).

Diverse media hebben ons achter
de schermen ondersteund bij het
informereren over pesten en de
gevolgen ervan, waardoor we
waardevolle items konden
produceren ter gelegenheid van de
Landelijke Dag tegen Pesten (11
t/m 19 april 2023).

TEDE VIEWS

CAMPAGNE LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN



SAMEN MAKEN
WE EEN **EIND**
AAN PESTEN

Meer weten over wat je kunt
doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

**STOP
PESTEN
NU!**

VELE PARTIJEN
HEBBERN
AANDACHT
BESTEED AAN DE
LANDELIJKE DAG
TEGEN PESTEN

INCLUSIEF DE
VOLGENDE
MEDIA



DAGBLAD VAN HET
NOORDEN

de Volkskrant

Friesch **D**agblad

Het Parool



de Verdieping
Trouw



libelle

 de Gelderlander



BN DeStem

Margriet

LEEWARDER COURANT 

OOK HET CBF, HET
MINISTERIE VAN SOCIALE
ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID, DE
ONDERWIJSINSPECTIE
HEBBEN OP HUN SOCIAL
MEDIA AANDACHT
BESTEED AAN DE
LANDELIJKE DAG TEGEN
PESTEN NU



LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN



Achter elk **Erkend** Goed Doel staat **CBF**

Vandaag is het de Landelijke dag tegen het Pesten



Het Digitaal Veiligheidsplan
helpt bij het opstellen van
een antipestprotocol,
zie link hierboven.

Welzijn en (sociale) veiligheid



Stichting Stop Pesten Nu heeft één dringende boodschap: Pesten moet stoppen, niet morgen, maar NU !



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vandaag is het de Landelijke dag tegen Pesten.

-  1 op de 8 mensen krijgt te maken
met pestgedrag op de werkvloer.
-  Van intimidatie tot buitensluiten,
en van scheldpartijen tot
het belachelijk maken
van collega's.

STOP PESTEN NU!

LHBTIQ+ twee keer zoveel gepest als heteroseksuelen

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

500.000 werknemers worden jaarlijks gepest.

STOP PESTEN NU!

Meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

STOP PESTEN NU!

Meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

Wist je dat?
Op de basisschool worden er 2 tot 3 kinderen gepest in de klas.

Dat is gemiddeld 1 op de 10 kinderen in Nederland.

Wist je dat?
Mannen komen even vaak als vrouwen in aanraking met pesten.

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

STOP PESTEN NU!

Meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

Meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl

STOP PESTEN NU!

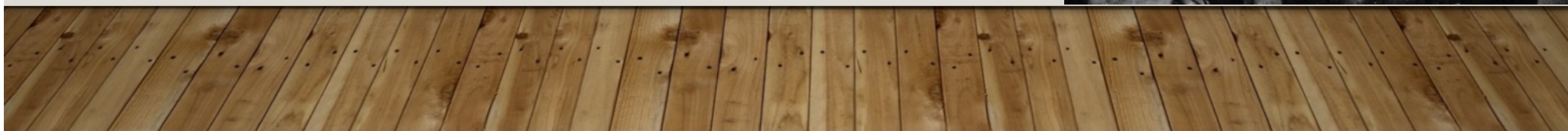
20% van de ouderen wordt gepest door medebewoners in de ouderenzorg.

1 op de 5 leden van een sportvereniging wordt gepest, Jong én oud.

GA ORANJE - 19 APRIL LANDELIJKE DAG TEGEN PESTEN

STOP PESTEN NU!

Meer weten over wat je kunt doen tegen pesten?
Ga naar www.stoppestennu.nl





MAAK EEN VUIST TEGEN PESTEN!

versier of kleur jouw vuist tegen pesten mooi in, knip langs de oranje stippellijn en hang hem op in jouw klaslokaal. Samen stoppen we pesten!



● Perforatiegaatje

meer informatie over wat je kunt doen tegen pesten? Ga naar www.stoppestennu.nl





SOCIAL MEDIA

SOCIAL MEDIA



Volgers 2023

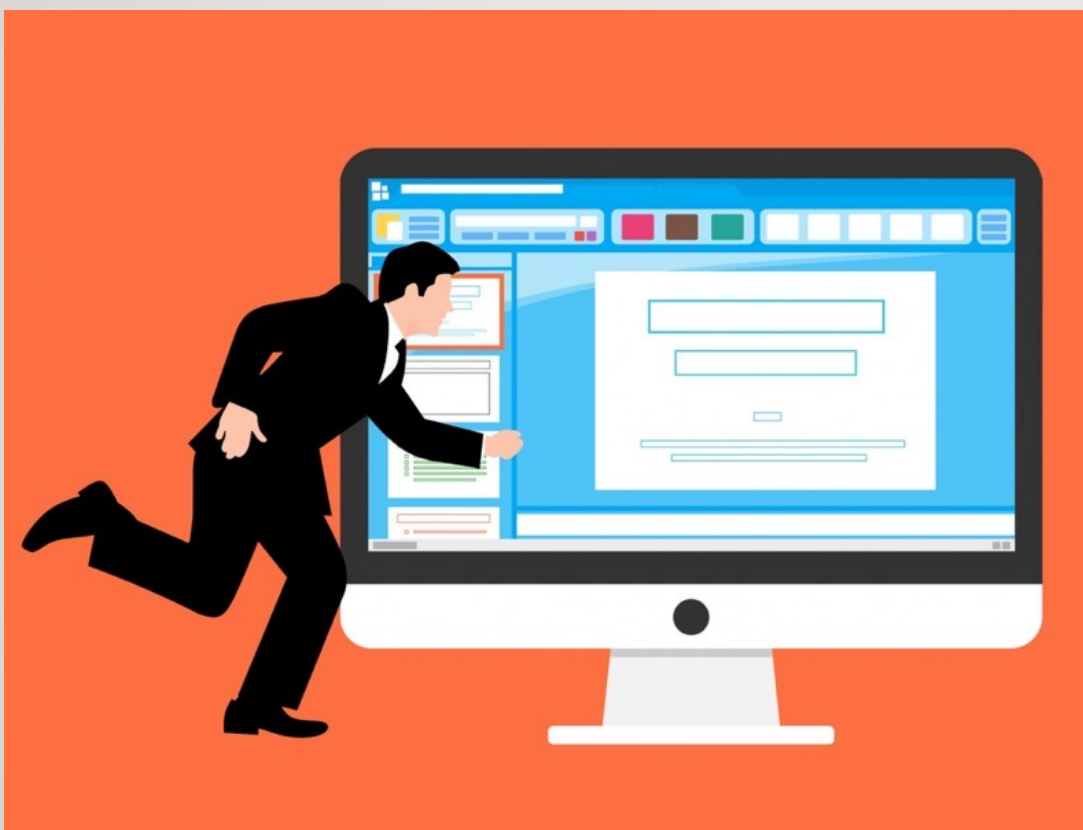
Gemiddelde
stijging 9%

TikTok +12%
LinkedIn +14%
Instagram +7%
Facebook +5%
Twitter -1,5%



WEBSITE

WEBSITE



2023

pagina bezoeken website

598.125

2022

pagina bezoeken website

421.230

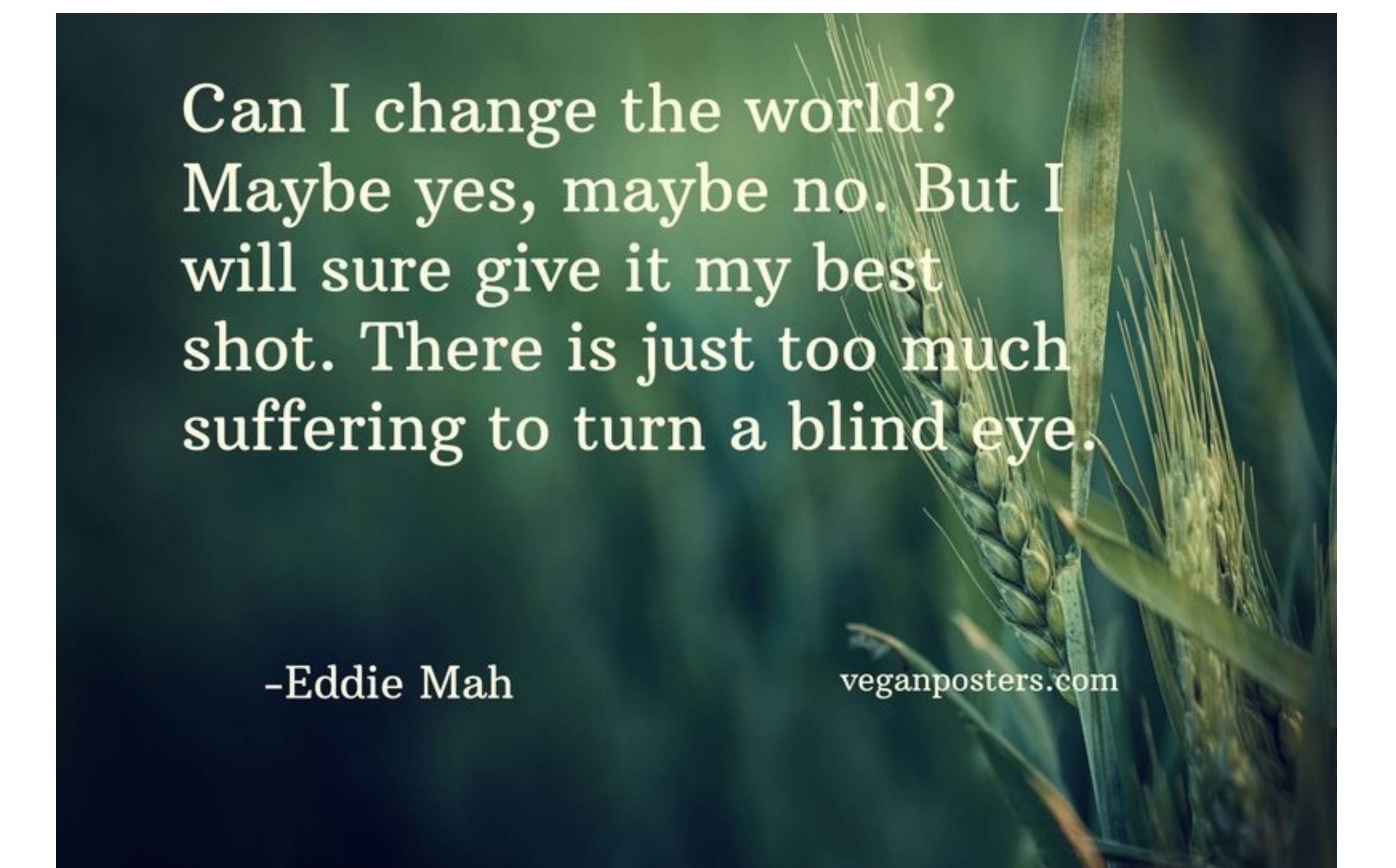
Stijging pagina bezoeken

tov 2022

+ 42%

FLEMMING TIJDENS AFAS LIVE STOP PESTEN NU

- Na de energieke nummers en vrolijkheid sneed Flemming een gevoelig onderwerp aan. “Eén op de tien kinderen wordt gepest. Bij jongeren is dit één op de vijf en bij volwassenen één op de acht. Pesten is van alle leeftijden, het moet stoppen.
- Maak het bespreekbaar, zodat je geholpen kan worden. Stop. Pesten. Nu.” Na zijn korte toespraak juichte de zaal hem steunend toe: de zanger was zelf vroeger ook gepest, en dit **wisten** de fans.



Can I change the world?
Maybe yes, maybe no. But I
will sure give it my best
shot. There is just too much
suffering to turn a blind eye.

-Eddie Mah

veganposters.com



JAARPLAN 2024-2027

Don't turn a blind eye.



Don't assume they consented.
Intervene and get help.
Direct, Delegate, and Distract.
You can make a difference.



STOP

JAARPLAN 2024-2027

Onze activiteiten in drie pijlers Informatie-, Expertse- & Kenniscentrum

Kenniscentrum

- o Kenniscentrum **Online pesten** (Cyberpesten)
- o Kenniscentrum **Pesten**
- o **Kennisbank** oa met Beleidsinstrumenten, Posters, Wetenschappelijke Onderzoeken, Wet- en regelgevingen

Expertisecentrum

- o Campagnes gericht op bewustwording & preventie
- o Begeleiden & adviseren studenten & stagiaires bij projecten voor Stop Pesten Nu
- o Vraagbaak, ondersteunen & adviseren redacties & journalisten voor journalistieke items over pesten en online pesten
- o **Geïnterviewd** door media, studentenconcepts (radio, podcasts, tv), scripties, onderzoeken, enz zie **overzicht**
- o Voorlichtingen gericht op **bewustwording & preventie**

Informatiecentrum

- o Wekelijks nieuwe materialen, berichten en **nieuws** artikelen op de website en onze social media.
- o Wij geloven dat het stoppen van pesten begint bij jou en mij, wat doe jij tegen Pesten? Informatie & Inspiratie voor * **Acties tegen pesten** | * **Landelijke Dag tegen Pesten** | * **Inzamelingsacties** | * **Week tegen Pesten**
- o Verwijsfunctie naar organisaties in Nederland voor individuele hulp bij pesten en online pesten





Subsidiegelden worden geïnvesteerd voor het REACTIEF aanpakken van pesten, maar **het kwaad is dan al geschied!**
het is inmiddels een jungle en een zeer onveilige klas/groep



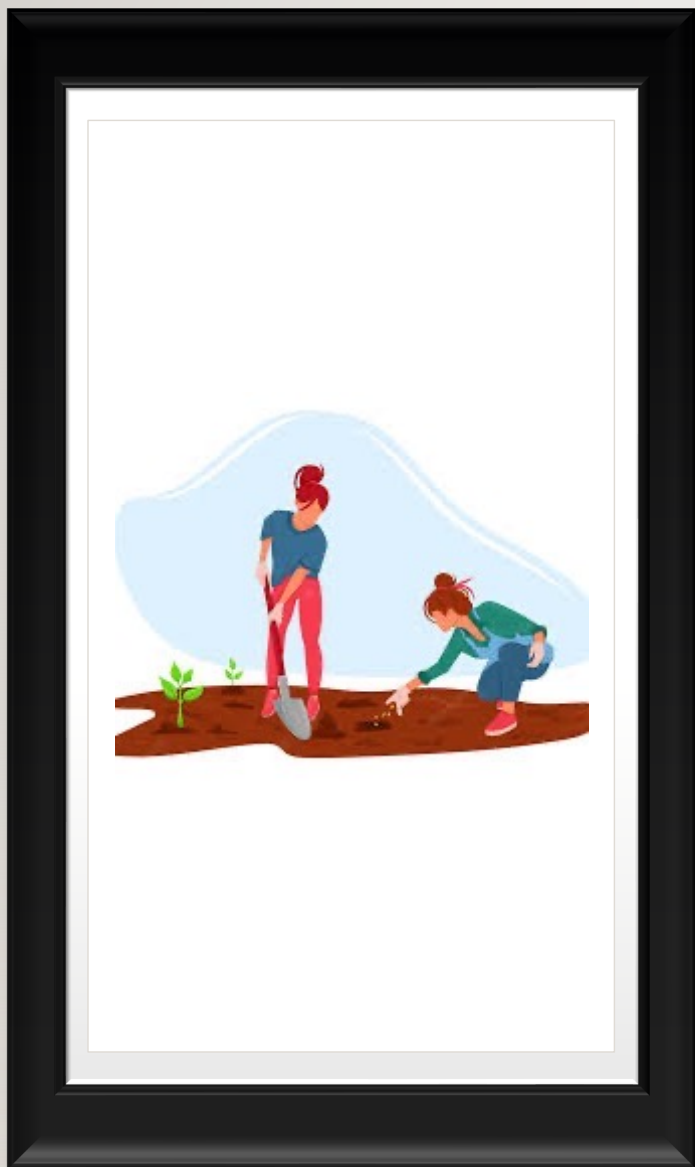
**DON'T TURN A
BLIND EYE.**

ER IS WEINIG VERTROUWEN IN
PREVENTIEVE ACTIES.

PREVENTIE WORDT ERVAREN ALS
ÉÉNMALIG OF GEEN STAND
HOUDENDE PROJECTEN.



VERTROUWEN

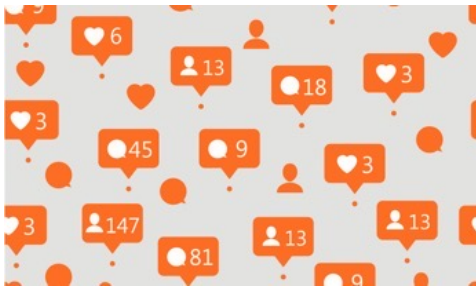
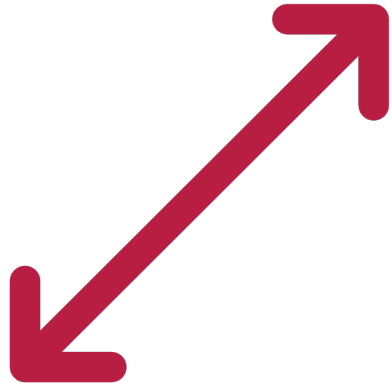


TERWIJL JE PREVENTIEF
KAN VOORKOMEN DAT
HET EEN JUNGLE WORDT
MET 1 OF 2 PART-TIME
TUINMANNEN (M/V/H)

PAK HET
DUURZAAM
AAN



GROEIEN IN BEREIK



- Op naar de 3 miljoen, direct bereik via socials & website
- IMPACT vergroten
- Groot, Groter, Grootst!

**STOP
PESTEN
NU!**

