de globale stem van
de juridische beroepsgroep

Wij ook?

Pesten en seksuele intimidatie in de juridische beroepsgroep

Van advocaten firma's, in-house juristen en leden van de Bar, justitie en overheid.

6,980
respondenten

van
135
landen

Gedaan in
6 talen

Van advocaten firma's, in-house, juristen en leden van de Bar, justitie en overheid

Pesten komt vaak voor in de juridische werkomgeving en betreft:

1 op 2 vrouwelijke respondenten en 1 op 3 mannelijke respondenten.

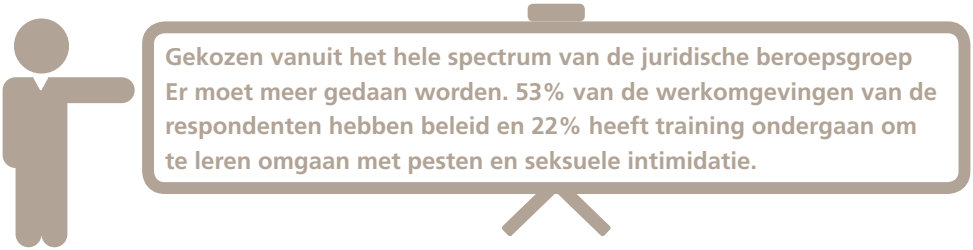
Seksuele intimidatie komt ook voor:
1 op 3 vrouwelijke respondenten en 1 op 14 mannelijke respondenten zijn seksueel geïntimideerd in de werkomgeving.

www.ibanet.org/harassment.aspx

Respondenten waren

67% vrouwelijk 32 % mannelijk 0.2% niet binair/zelf gedefinieerd

Uit het hele spectrum van de advocatuur.



Slachtoffers melden het niet. In:

57% van de pest gevallen en 75% van de seksuele intimidatie gevallen

is het incident niet gemeld.

Slachtoffers melden het niet vanwege:
de status van de dader, angst voor de gevolgen en omdat dit soort incidenten vaker voorkomen in de werkomgeving.

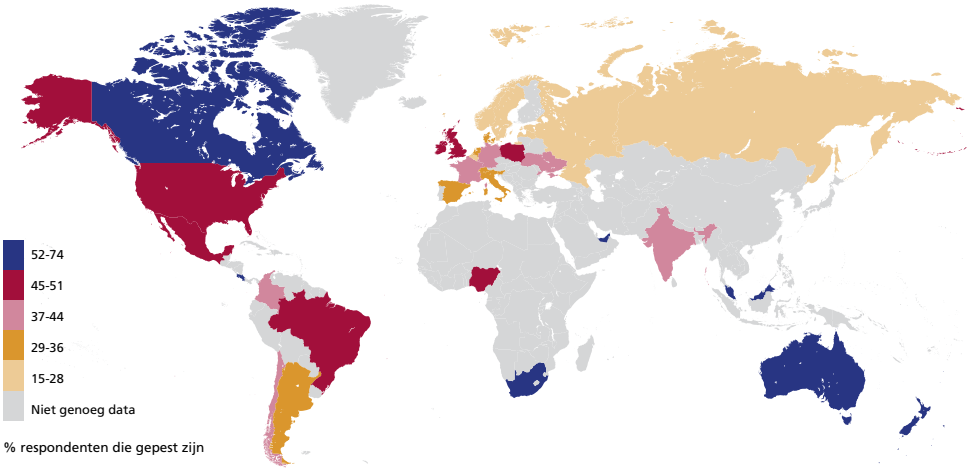
Beleid en training lijken niet het gewenste effect te hebben.
Respondenten van werkplaatsen met beleid en training hebben evenveel kans om gepest en seksueel geïntimideerd te worden als degene van werkplaatsen zonder zulke beleid en training.

Slachtoffers verlaten werkomgevingen waar geen steun word gegeven.
65% van de respondenten die zijn gepest en 37% van de respondenten die seksueel geïntimideerd zijn hebben hun werkomgeving

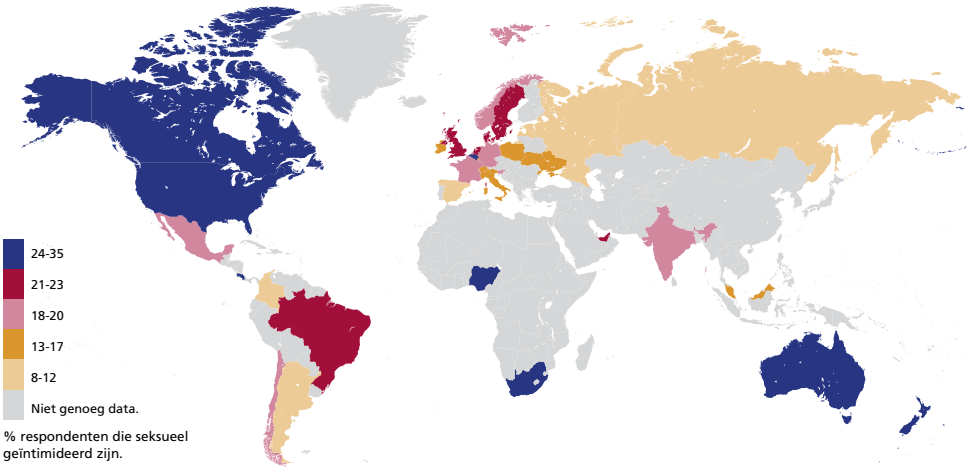
verlaten of overwegen om hun werkomgeving te verlaten.

Pesten en seksuele intimidatie per land.

Pesten



Seksuele intimidatie.



*Geslacht in acht genomen.

Recommendations

1. Creëer bewustzijn.

De juridische beroepsgroep heeft een probleem. Zegt het voort. Dat is de eerste stap in het verkrijgen van verbetering.

2. Herzie en stel beleid en maatstaven in

Beleid om pesten en seksuele intimidatie aan te pakken wordt niet voldoende gehanteerd en is niet effectief genoeg. We hebben beleid nodig dat effectiever en beter geïmplementeerd is.

3. Introduceer regelmatige en aangepaste training.

Effectieve training kan het pesten en seksuele intimidatie op de werkplaats verminderen. Training moet de standaard zijn en niet de uitzondering.

4. Praat meer en deel de goede ervaringen.

Een gedeeld probleem is een half probleem. Laten we samenwerken om de plaag van pesten en seksuele intimidatie in de juridische beroepsgroep aan te pakken, delen wat werkt en wat niet werkt.

5. Erken het

Dit is het probleem van iedereen. Van de top tot de net afgestudeerden, we moeten het probleem allemaal erkennen en eraan werken om een harmonieuzere juridische werkomgeving te creëren.

6. Verzamel gegevens en verbeter de transparantie.

Gegevens over de aard, het voor komen en de impact van pesten en seksuele intimidatie zijn belangrijk – we hebben niet voldoende. Zodra we de gegevens hebben, moeten we er openlijk over praten. Transparantie zal helpen bij het aanpakken van deze problemen.

7. Verken flexibele modellen voor melding

Leden van de juridische beroepsgroep meldt pesten en seksuele intimidatie niet vaak genoeg, vlak nadat het gebeurd is of überhaupt niet. De manieren om melding te doen moeten verbeterd worden en we moeten ook nieuwe manieren verkennen om de ervaring van het melden te verbeteren voor de slachtoffers.

8. Betrek de jongere leden werkzaam in de juridische beroepsgroep

Jonge advocaten worden onevenredig getroffen door pesten en seksuele intimidatie. Zij moeten deel uit maken van dit gesprek – zij zullen een grote rol spelen in het ontwikkelen en implementeren van oplossingen en het vormen van de werkplaats cultuur.

9. Let op het bredere verband

Pesten en seksuele intimidatie komen niet in een vacuüm voor. Geestelijke gezondheidsproblemen, een gebrek aan werkplaats voldoening en onvoldoende diversiteit zijn allemaal gerelateerd. Deze dynamiek moet beter begrepen worden en tezamen aangepakt worden.

10. Houd vol

Veranderingen zijn niet te voorkomen. Maar het is mogelijk om als individuen, werkomgevingen en organisaties samen te werken om pesten en seksuele intimidatie uit de beroepsgroep te wissen.