

# De werkzame elementen van lokaal inclusief LHBT-beleed



Als gemeente wil je op een gedegen en onderbouwde manier werk maken van sociale acceptatie en inclusie van LHBT-inwoners. Belangrijk hierbij is dat lokale overheid en het maatschappelijk middenveld nauw samenwerken. Twee modellen bieden hier een leidraad voor: de principes van Frank Hendriks die leidend zijn om bestuurlijke innovatie te bevorderen en de interventietypen van onderzoekscollectief DRIFT die meer gericht zijn op duurzame maatschappelijke veranderingen. In deze infographic koppelen we de werkzame elementen afkomstig uit praktijkvoorbeelden van de Regenboogsteden aan een aantal principes en interventietypen.



## Bevorderen van bestuurlijke innovatie door:

### RESPONSIVITEIT

Richt platforms, allianties of adviescommissies op die gevraagd en ongevraagd advies geven over beleid en een signalerende functie hebben. Deze bestaan bijvoorbeeld uit LHBT-organisaties, middelbare scholen en welzijnsinstellingen.



### PRODUCTIVITEIT

Creëer samenwerkingsverbanden van bijvoorbeeld gezamenlijke uitvoeringspartners. Om ontwikkelingskosten van interventies te delen, gezamenlijk activiteiten te organiseren en onderling de effecten van beleid en uitvoering te vergelijken.

### BETROKKENHEID

Organiseer bijeenkomsten om samen met LHBT-inwoners en andere belangstellenden, organisaties en welzijnsinstellingen het LHBT-beleed vorm te geven. Zij worden mede-eigenaar en de gemeente krijgt een gezicht.



# Bevorderen van duurzame maatschappelijke veranderingen door:



## • VERHOGEN REFLEXIVITEIT

Zet in op maatregelen op basis van een needs assessment: wat zijn behoeften en wat is nodig? Maak ook gebruik van tussentijdse monitoring om het beleid bij te sturen. Bijvoorbeeld om het schoolklimaat blijvend te verbeteren voor LHBT-leerlingen.

## • BEVORDEREN DIVERSITEIT

Maak ruimte voor niche-initiatieven. Deze worden door de Regenboogsteden vaak ondersteund vanwege het maatschappelijk belang en het weerbaarheidsverhogend effect. Een voorbeeld is het organiseren van een eigen Pride evenement en lokale LHBT-prijs in de gemeente.



## • MOBILISEREN VAN MIDDELEN

Oefen invloed uit via het inkoopbeleid door aanbestedingseisen op te nemen rond diversiteit en inclusie. Bijvoorbeeld door van een aanbieder van maatschappelijke opvang en begeleid-wonen-trajecten te eisen dat de zorg aansluit bij cliënten van onder andere verschillende seksuele oriëntatie.

Deze informatie is afkomstig uit de kennissynthese 'Wat werkt bij gemeentelijk LHBT-beleid?'. Hierin worden theorieën die helpen bij het vormgeven van lokaal LHBT-beleid geïllustreerd met voorbeelden uit de praktijk van de Regenboogsteden: gemeenten die in hun beleid expliciet aandacht besteden aan het welzijn van hun LHBT-inwoners. De kennissynthese maakt onderdeel uit van de Wat werkt bij-dossiers van Movisie. Deze dossiers bevatten kennis over wat werkt bij de aanpak van sociale vraagstukken verkregen uit wetenschappelijke literatuur en de praktijk.