

OR heeft veel invloed op arbobeleid

De OR heeft instemmingsrecht op het arbobeleid in een organisatie. Hierdoor heeft de OR een vinger in de pap bij de opstelling, uitvoering en evaluatie van de arboregels. Wat zijn de belangrijkste onderwerpen op het gebied van arbo?



Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

Beschrijving van risico's op werkvloer en aanpak ervan. OR heeft instemmingsrecht bij opstelling van RI&E en ziet toe op goede naleving (artikel 27, lid 1d en artikel 28, lid 1 WOR).



Bedrijfs hulperlening en preventie

Bedrijfs hulperleners nemen touwtjes in handen bij calamiteit en preventiemedewerker helpt ziekteverzuim voorkomen. OR heeft instemmingsrecht bij aanstelling van bhv'ers en preventiemedewerker (artikel 27, lid 1d WOR).



Arbodienst en bedrijfsarts

Advies en ondersteuning bij arbozaken. OR heeft instemmingsrecht bij contracten met arbodienst en bedrijfsarts (artikel 27, lid 1d WOR).



Re-integratiebeleid

Beleid gericht op terugkeer van zieke werknemer op het werk. OR heeft instemmingsrecht bij opstelling of wijziging van re-integratiebeleid (artikel 27, lid 1d WOR).



Vertrouwenspersoon

Aanspreekpunt voor werknemers met klachten over bijvoorbeeld psychosociale arbeidsbelasting (PSA) of ongewenst gedrag. OR heeft instemmingsrecht bij aanstelling vertrouwenspersoon als onderdeel van regelingen rond arbeidsomstandigheden of klachten (artikel 27, lid d en j WOR).



Eigenrisicodragerschap

Werkgever moet kiezen tussen verzekering voor arbeidsongeschikte werknemers via UWV of risico zelf dragen. OR heeft adviesrecht bij keuze voor eigenrisicodragerschap (artikel 25, lid 1m WOR).